

Представитель работодателя –
директор ГКОУ
"Большемурашкинская коррекционная
школа-интернат"



А.А. Курагин

"12" мая 2022 г.

Представитель работников -
Председатель Совета трудового
коллектива ГКОУ
"Большемурашкинская коррекционная
школа-интернат"

С.В. Суворова

"12" мая 2022 г.

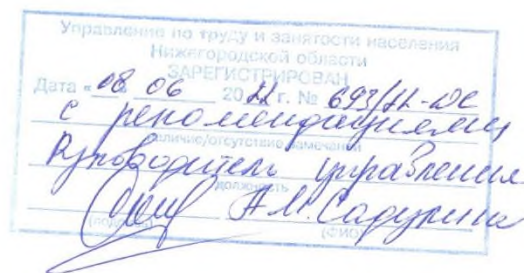
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного казённого общеобразовательного учреждения
"Большемурашкинская коррекционная школа-интернат"

Срок действия

с "17" февраля 2022 г. до "17" февраля 2025 г.

Дата вступления в силу:
"12" мая 2022 г.



1. Внести в Изменения в коллективный договор Государственного казенного общеобразовательного учреждения "Большемурашкинская коррекционная школа – интернат" на 2022 -2025 годы, принятого на общем собрании трудового коллектива от 17 февраля 2022 г. (протокол № 5) следующие изменения:

1.1. Раздел 1 "Общие положения" п.1.4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

1.4. Коллективный договор вступает в силу со дня его подписания сторонами - Работодателем, в лице директора школы Курагина Александра Анатольевича и Работниками, в лице представителя Совета трудового коллектива (далее СТК) Суворовой Светланы Валерьевны - на срок не более 3-х лет и сохраняет свое действие в случае структурных изменений, смены руководителей организации, изменения наименования организации.

1.2. Раздел 1 п. 1.4. (2 абз.) дополнить словами следующего содержания:

1.4. При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действия в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

1.3. Раздел 1 "Общие положения" п.1.9 (последнее предложение) коллективного договора изложить в следующей редакции:

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения).

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

1.4. Раздел 1 "Общие положения" п.1.10 коллективного договора дополнить словами следующего содержания:

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.
Исключить ссылки на ст.73,74 ТК РФ.

1.5. Раздел 1 "Общие положения" п.1.12 коллективного договора дополнить словами следующего содержания:

Расторжение трудового договора с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка-ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, одинокими родителями (попечителями), воспитывающими детей в возрасте от 14 до 16 лет, родителей (опекунов, попечителей) воспитывающих детей-инвалидов, в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя не допускается.

абз.4 Слова "до 16 лет" заменить на "от 14 до 16 лет".

1.6. Раздел 2 "Трудовой договор" п.2.2 (2 абзац) коллективного договора изложить в следующей редакции:

Помимо лиц, указанных в ст. 70 ТК РФ испытание не устанавливается при приеме на работу педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, а также ранее успешно прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, после которой прошло не более трех лет.

1.7. В разделе 2 "Трудовой договор" п.2.3 коллективного договора слова "В трудовом договоре оговариваются существенные условия трудового договора" заменить на "В трудовом договоре оговариваются обязательные условия".

1.8. В разделе 2 "Трудовой договор" п.2.4 (абзац 3) коллективного договора слова "до ухода в отпуск" заменить на слова "до окончания текущего учебного года".

1.9. В разделе 2 "Трудовой договор" п.2.8, б коллективного договора в подпункте: "- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком..." слово "женщины" заменить словом "работника".

1.10. В разделе 2 "Трудовой договор" п.2.10 коллективного договора ссылку на ст. "73" ТК РФ заменить ст.74 ТК РФ.

п.2.10 абзац 2 читать в следующей редакции:

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

1.11. В раздел 3 "Оплата и нормирование труда" п.3.4 коллективного договора внести следующие изменения:

- слово "(месячный)" заменить "(1 месяц)".
- п.3.4. дополнить словами: Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

1.12. В разделе 3 "Оплата и нормирование труда" п.3.6 абзац 1 внести следующие изменения:

- слово "не позднее" исключить;
- слова " следующего за отработанным месяцем" заменить на "следующего за расчетным";
- слова "Устанавливается соотношение частей выплачиваемой заработной платы: – первая выплата – 40%; – вторая выплата – 60%" - исключить.

- дополнить словами следующего содержания: Работник получает заработную плату за первую половину месяца пропорционально отработанному времени.

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника также о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения Совета трудового коллектива в порядке, установленном ст.372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

- исключить слова " Работодатель в письменной форме обязан извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за месяц. Расчетные листки с указанием всех видов начислений и удержаний за месяц, причитающихся работнику, выдаются в бухгалтерии в день выплаты заработной платы.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате".

1.13. В разделе 3 "Оплата и нормирование труда" п.3.8 внести следующие изменения:

- слова "не ниже" исключить.

1.14. В разделе 3 "Оплата и нормирование труда" п.3.9 внести следующие изменения:

- слова " не может быть менее " исключить.
- п.3.9. дополнить следующими словами (*приложение 1*).

1.15. В разделе 3 "Оплата и нормирование труда" п.3 читать в следующей редакции:

3. Стороны исходят из того, что: система оплаты труда в учреждении установлена в соответствии с Положением об оплате труда работников ГКОУ "Большемурашкинская коррекционная школа-интернат" принятого на общем собрании трудового коллектива (протокол от 01.02.2022 г. № 5), утвержденного приказом директора от 01.02.2022 г. № 23.

1.16. Раздел 4 "Рабочее время и время отдыха" п. 4.3. слова " которая не может превышать" исключить.

1.17. Раздел 4 "Рабочее время и время отдыха" п. 4.5. дополнить следующими словами: (*приложение 2*).

1.18. Раздел 4 "Рабочее время и время отдыха" п. 4.6. дополнить следующими словами:

- Сотрудникам, работающим на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

1.19. Раздел 4 "Рабочее время и время отдыха" п.4.9. внести следующие изменения:

- п. 4.9. слова "не менее" исключить.
- п.4.9 дополнить следующим абзацем: По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

1.20. Раздел 4 "Рабочее время и время отдыха" п.4.11. внести следующие изменения:

п.4.11. дополнить следующим абзацем: Сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты

может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

1.21. Раздел 4 "Рабочее время и время отдыха" п.4.15. внести следующие изменения:

п. 4.15. слова "продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации" заменить на слова "продолжительностью 56 календарных дней".

1.22. Раздел 4 "Рабочее время и время отдыха" п.4.17. внести следующие изменения:

п. 4.17. слова "не менее" исключить.

1.23. Раздел 4 "Рабочее время и время отдыха" п. 4.20. дополнить абзацем:

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

1.24. Раздел 4 "Рабочее время и время отдыха" п. 4.23. дополнить абзацем:

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользуемый отпуск при увольнении, а также случаев, установленных ТК РФ).

1.25. Раздел 4 "Рабочее время и время отдыха" п. 4.26. внести следующие изменения:

- объединить с п.4.27.2.

1.26. Раздел 4 "Рабочее время и время отдыха" п. 4.27.1. внести следующие изменения:

- слова "отпуск с сохранением заработной платы" заменить на слова "дополнительный оплачиваемый отпуск".

- дополнить абзацем: Дополнительные оплачиваемые отпуска работникам предоставляются в календарных днях.

1.27. Раздел 4 "Рабочее время и время отдыха" п. 4.27.3. дополнить абзацами следующего содержания:

Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании

других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

- фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

- время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется приказом директора.

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя за исключением ликвидации организации.

1.28. Раздел 6 "Высвобождение работников и содействие их трудоустройству"
п. 6.1. дополнить абзацем следующего содержания:

Критериями массового увольнения являются:

а) ликвидация организации;

б) сокращение численности (штата) работников в процентном соотношении к среднесписочной численности работающих:

- 10% и более – в течение трех месяцев;
- 15% и более – в течение шести месяцев;
- 20% и более – в течение года.

1.29. Раздел 6 п. 6.4.1. "Высвобождение работников и содействие их трудоустройству" п. 6.4.1. – исключить.

1.30. Раздел 7 "Гарантии и компенсации" п. 7.3. коллективного договора изложить в следующей редакции:

7.3. Осуществляет выплаты премий в связи с юбилеями и праздничными датами работникам (при наличии денежных средств в ОО):

- 50-ти летний юбилей – 5000,00 руб.;
- 55-ти летний юбилей – 10000,00 руб.;
- 60-ти летний юбилей – 10000,00 руб.;
- 65-ти летний юбилей – 15000,00 руб.;
- свадьбу работника школы – 5000,00 руб.;
- рождение ребенка – 5000,00 руб.;
- праздничные даты (День защитника Отечества, Международный женский день 8 Марта, День Учителя) – до 5 000,00 руб.

1.31. Раздел 8 "Охрана труда и здоровья" п. 8 коллективного договора изложить в следующей редакции:

8. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников (ст. 214 ТК РФ).

8.1. Работодатель обязуется обеспечить:

- 8.1.1. безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых инструментов, сырья и материалов;
- 8.1.2. создание и функционирование системы управления охраной труда;
- 8.1.3. соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 8.1.4. систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- 8.1.5. реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- 8.1.6. разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков вновь организованных рабочих мест;

- 8.1.7. режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- 8.1.8. приобретение сотрудникам за счет собственных средств и выдачу специальной одежды, обуви (приложение № 4), средств индивидуальной защиты, обезвреживающих и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- 8.1.9. оснащение средствами коллективной защиты;
- 8.1.10. обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда, а также обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи;
- 8.1.11. организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- 8.1.12. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- 8.1.13. организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований (при прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы согласно ст. 220, 254 ТК РФ);
- 8.1.14. недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров,

обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

8.1.15. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

8.1.16. расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

8.1.17. санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

8.1.18. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8.1.19. информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

8.1.20. разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

8.1.21. ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

8.1.22. соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

8.1.23. приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

8.1.24. при приеме на работу инвалида или в случае признания работника

инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

8.1.25. при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.

8.1.26. внедрение и непрерывное совершенствование Системы управления охраной труда (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 776н).

8.1.27. информационно-профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально-значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа среди работников организации (пункт 2.3. соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений между Правительством Нижегородской области, "Облсовпроф" и "Нижегородской ассоциацией промышленников и предпринимателей на 2018-2020 годы").

8.1.28. разработку и осуществление мер пожарной безопасности (ст.37 ФЗ от 21.12.1994 № 69-ФЗ).

8.1.29. проведение противопожарной пропаганды, а также обучение работников мерам пожарной безопасности.

8.1.30. содержание в исправном состоянии систем и средств противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допущение их использования не по назначению.

8.1.31. непосредственное руководство системой пожарной безопасности и персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

8.1.32. освобождение от работы в течение 2 дней, с сохранением заработной платы, работников при прохождении вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19).

8.2. Обязанности работника в области охраны труда

8.2.1. Работник обязан:

8.2.1.1. соблюдать требования охраны труда;

8.2.1.2. правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

8.2.1.3. следить за исправностью используемого оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

8.2.1.4. использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

8.2.1.5. проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по

оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда, обучение навыкам оказания первой помощи;

8.2.1.6. незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

8.2.1.7. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

8.2.1.8. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

1.32. В раздел 9 "Контроль над выполнением коллективного договора. Ответственность сторон" п.9.8 коллективного договора внести следующие изменения:

- слова "за 2 месяца" заменить на слова "за 3 месяца".

П Е Р Е Ч Е Н Ь
профессий и должностей работников,
занятых на рабочих местах с вредными и (или)
опасными условиями труда

№ п/п	Профессия (должность)	Класс условий труда по результатам СОУТ	Доплата за вредные и (или) опасные условия труда
1	Повар	3.1	4%
2	Машинист по стирке белья	3.1	4%
3	Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий	3.1	4%
4	Уборщик служебных помещений	3.1	4%

**График работы
для отдельных категорий работников
ГКОУ "Большемурашкинская коррекционная школа-интернат"**

№ п/ п	Наименование должности	Время работы
1)	Руководящие работники, работники из числа административно- хозяйственного, учебно- вспомогательного и обслуживающего персонала	40 часовая рабочая неделя с перерывом на обед с 12.00 до 13.00
2)	Учитель	согласно составленному расписанию и учебной нагрузке, но не более 36 часов за ставку заработной платы
3)	Соц.педагог, педагог-психолог	36 часовая рабочая неделя
4)	Учитель-логопед	20 часовая рабочая неделя
5)	Воспитатель	согласно составленному графику и воспитательской нагрузке, но не более 36 часов за ставку заработной платы
6)	Младший воспитатель	– в учебное время: смена 11 час. 25 мин. (21.15- 08.15 /2 дня через 2 дня), без обеда; – в каникулярное время: 40 часовая рабочая неделя с перерывом на обед с 12.00 до 13.00.
7)	Повар, подсобный рабочий	– в учебное время: 14 ч. рабочая смена (с 05.30 до 20.00/ 2 через 2 дня), с 11.30 - 12.00 обед; – в каникулярное время: 40 часовая рабочая неделя с перерывом на обед с 12.00 до 13.00.
8)	Сторож	с 21.30 до 07.30 (2 через 2 ночи), без обеда
9)	Охранник	40 часовая рабочая неделя, согласно составленному графику, без обеда
10)	Оператор газовой котельной	- в отопительный сезон: с 16.00 до 08.00 (1 через 2 суток), без обеда; - после окончания отопительного сезона: 40 часовая рабочая неделя с перерывом на обед с 12.00 до 13.00.

Приложение 3
к изменениям и дополнениям в коллективный договор
ГКОУ "Большемурашкинская
коррекционная школа-интернат
на 2022 - 2025 годы

Представитель работодателя -
Директор ГКОУ "Большемурашкинская
коррекционная школа-интернат"

_____ А.А. Курагин
(подпись) (инициалы, фамилия)

(М.П.)

Представитель работников –
Председатель Совета трудового
коллектива ГКОУ "Большемураш -
кинская коррекционная школа-
интернат"

_____ С.В. Суворова
(подпись) (инициалы, фамилия)

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

№ п/п	Содержание мероприятий	Единица учета	Стоимость работ, тыс. руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственные лица	Примечание
1	2	3	4	5	6	7
1	Проведение СОУТ рабочих мест	чел.	30000	декабрь	Спец. по охране труда Пеньков Д.М.	
2	Проведение специального обучения руководителей, специалистов по охране труда в обучающих организациях	чел.	25000	июнь	Директор Курагин А.А.	
3	Разработка и издание инструкций по охране труда (в связи с изменением законодательства)	шт.		июль	Спец. по охране труда Пеньков Д.М.	
4	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).	чел.	180000	в течении всего срока	Спец. по охране труда Пеньков Д.М.	

5	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ	шт.	15000	по срокам носки	Зав.хозяйством Макарова И.В.	
6	Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами	шт.	5000	в течении всего срока	Зав.хозяйством Макарова И.В.	

**Перечень
профессий и должностей работников, имеющих право
на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими
средствами индивидуальной защиты**

№ п/п	Должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Срок носки (месяц)
1	Заведующий производством	- халат; - куртка на утепляющей подкладке;	12/24
2	Повар	- халат, фартук, косынка; - обувь на резиновой подошве; - перчатки резиновые;	12/12/по мере износа
3	Подсобный рабочий по кухне	- халат, фартук, косынка; - обувь на резиновой подошве; - перчатки резиновые;	12/12/по мере износа
4	Уборщик производственных и служебных помещений	- халат; - перчатки резиновые;	12/по мере износа
5	Оператор газовой котельной	- костюм для защиты от общих производственных загрязнений; - рукавицы х/б; - куртка на утепляющей подкладке;	12/по мере износа/36
6	Машинист по стирке белья	- халат, фартук; - перчатки резиновые;	12/по мере износа
7	Электрик	- костюм для защиты от общих производственных загрязнений; - калоши диэлектрические; - рукавицы и диэлектрические перчатки;	12/36/12
8	Водитель автомобиля	- костюм для защиты от общих производственных загрязнений; - куртка на утепляющей подкладке;	12/36/по мере износа

	(школьного автобуса)	- перчатки х/б;	
9	Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий	- костюм для защиты от общих производственных загрязнений; - куртка на утепляющей подкладке; - перчатки х/б; - сапоги резиновые;	12/36/по мере износа/24
10	Кастелянша	- халат, фартук;	12
11	Учитель труда	- халат, фартук;	12